



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
AUTORITETI I KOMUNIKIMEVE ELEKTRONIKE DHE POSTARE  
DREJTORIA E SHËRBIMEVE TË BRENDSHME

**NJOFTIM PËR VEND PUNE**

**SHPLLJE PËR PLOTËSIMIN E VENDEVE TË LIRA PËR KATEGORINË  
EKZEKUTIVE**

**Për të dyja procedurat (lëvizje paralele/ dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive) aplikohet në të njëjtën kohë!**

**Pozicioni i mësipërm u ofrohet nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele! Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se këto pozicione janë ende vakant, ai është i vlefshëm për nëpunësit civilë nga kategoria paraardhëse për konkurrimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive si dhe personave që plotësojnë kriteret e posaçme dhe të përgjithshme të listuara në shpallje.**

**I. LËVIZJE PARALELE NË KATEGORINË EKZEKUTIVE**

Shpallje për lëvizjen paralele në kategorinë ekzekutive për plotësimin e vëndit të lirë të punës në AKEP.

1. Në zbatim të nenit 25, të Ligjit nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, si dhe Kreut VII, të Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 243, datë 18.03.2015 "Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive" i ndryshuar, Autoriteti i Komunikimeve Elektronike dhe Postare (AKEP) shpall procedurat e lëvizjes paralele në kategorie ekzekutive, për pozicionin:

**Specialist monitorimi Krujë**

Drejtoria e Monitorimeve, Kontrollit dhe Inspektiveve

**Kategoria e pagës III-b**

## 2. Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion janë:

### - MISIONI :

Siguron mbështetje për zbatimin me profesionalizëm dhe përgjegjësi të detyrave funksionale të njësisë organizative lidhur me administrimin e Zyrave Rajonale të Monitorimit SFR për të garantuar përdorimin e spektrit të frekuencave në përputhje me Planin Kombëtar të Frekuencave, Planin e Përdorimit të Frekuencave dhe kushtet e përcaktuara në autorizimet individuale për dhënien e të drejtave të përdorimit të frekuencave si dhe kryerjen e monitorimeve në terren për rajonin Krujë/Shkoder/Korce/Vlore me qëllim menjanimin e përdorimeve të paligjeshme të spektrit si dhe krijimin e një mjedisi transmetimi pa interferenca të demshme;

### - QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT TË PUNËS:

Specialisti monitorimit Krujë përgjigjet përpara Përgjegjësi i Sektorit të Administrimit të Qendrës Kombëtare dhe Zyrave Rajonale të Monitorimit të SFR për zbatimin me profesionalizëm dhe përgjegjësi të detyrave funksionale lidhur me administrimin e Sistemit Kombëtar të Monitorimit të SRF për të garantuar përdorimin e spektrit të frekuencave në përputhje me Planin Kombëtar të Frekuencave, Planin e Përdorimit të Frekuencave dhe kushtet e përcaktuara në autorizimet individuale për dhënien e të drejtave të përdorimit të frekuencave, me qëllim përmbushjen e misionit të drejtorisë, objektivave si dhe detyrimeve ligjore dhe rregullatore.

### - DETYRAT KRYESORE

Specialisti monitorimit Krujë, siguron që:

1. T'i jepet mbështetje eprorit direkt për administrimin dhe mbarëvajtjen e Sistemit Kombëtar të Monitorimit të SRF dhe përpunimit të të dhënave të monitorimit fiks dhe të lëvizshëm, për të garantuar përdorimin e spektrit të frekuencave në përputhje me Planin Kombëtar të Frekuencave, Planin e Përdorimit të Frekuencave dhe kushtet e përcaktuara në autorizimet individuale për dhënien e të drejtave të përdorimit të frekuencave.
2. Jep mbështetje që raportimi dhe dhënia e informacionit periodik dhe të vazhdueshëm për punën dhe përmbushjen e detyrave të sektorit në kuadër të veprimtarisë së njësisë organizative, të kryhet në afat dhe sipas procedurës së përcaktuar në aktet e nxjerra nga Titullari për këtë qëllim.
3. Jep mbështetje të kryhen analizat e nevojshme të rrishtit dhe ti jepen hollësitë e nevojshme eprorit direkt dhe Drejtorit të Drejtorisë për gjendjen e përdorimit të spektrit të frekuencave dhe zbatimin e parametrave dhe standardeve të miratuara të cilësisë së ofrimit të rrjeteve dhe shërbimeve publike të komunikimeve elektronike nga sipërmarrësit e autorizuar, si dhe që të bëhen parashikimet e pritshme të realizimit të këtyre treguesve.

4. Kryen procedurat perkatese per monitorimin fiks dhe te levizshem te spektrit te frekuencave ne rajonin Kruje/Shkoder/Korce/Vlore, ku perfshihen;
  - monitorimi i emetimeve për të kontrolluar respektimin e kushteve të lidhur me caktimin e frekuencave per rajonin perkates qe mbulon,
  - matjet e okupimit të kanaleve dhe vëzhgim i zënies të brezave të frekuencave,
  - investigim i rasteve të interferencave rajonin qe mbulon,
  - identifikimi dhe ndalimi i emetimeve të paautorizuara.
  - asistencë në raste të veçanta, si ngjarje të rëndësishme sportive dhe vizita të personaliteteve të lartë shtetërore, rajonin perkates qe mbulon
  - matje të mbulimit me radio-sinjal, rajonin perkates qe mbulon
5. Kryen matje dhe harton raporte mbi shperndarjen sasiore te spektrit te frekuencave.
6. Siguron të dhëna të vlefshme monitorimi për procesin e menaxhimit të spektrit te frekuencave lidhur me përdorimin aktual të frekuencave dhe brezave (p.sh., zënia e kanaleve dhe brezave), verifikimin e karakteristikave teknike dhe operacionale të sinjaleve të transmetuara, detektimin dhe identifikimin e transmetuesve ilegalë, dhe gjenerimi dhe verifikimi i regjistrimit të frekuencave, per rajonin perkates qe mbulon.
7. Siguron informacion të vlefshëm monitorimi për programet e organizuar nga Byroja e Radiokomunikacioneve të ITU, p.sh. në përgatitjen e raporteve të Konferencave të Radiokomunikacioneve, rajonin perkates qe mbulon.
8. Bashkepunon me sektorin e Administrimit dhe Koordinimit te SRF mbi identifikimin e operatoreve interferues, Sektorit e Kontrollit dhe Inspektimit dhe Zyrat Rajonale te Monitorimit dhe Inspektimit, per shkembimin e informacionit dhe perpunimin e tij.
9. Bashkepunon me sektorin e Autorizimeve, me qellim verifikimin e zbatimit te kushteve te autorizimeve lidhur me perdorimin e spektrit;
10. Studion mbi teknologjite e reja ne fushen e transmetim- monitorimi;

### 3. Kërkesat e veçanta për këtë vend pune janë :

**Arsimi :** Të zotëroje diplomë “Master Shkencor” në Shkencat e Inxhinierise Elektronike, Shkencat e Telekomunikacionit/ Shkencat e Teknologjisë Informacioni/Shkencat Inxhinierisë Informatike.

**Përvoja :** Të ketë eksperiencë profesionale në fushën e komunikimeve elektronike, telekomunikacionit, juridike, administrative, sisteme GIS dhe monitorimit, administrimit të frekuencave.

**Të tjera :** Të detyrueshme,

- Njohuri të mira lidhur me fushën e administrimit dhe monitorimit të spektrit të frekuencave, përgjegjësisë së institucionit në këto drejtime, dhe aftësi të mira analitike, komunikimi, negocimi.
- Kërkohej rregullisht gjykim dhe iniciativë për t'u marrë me probleme konstante dhe operacionale ;
- Të ketë trajnime në lidhje me praktikën rregullatore monitoruese të SRF.
- Njohuri shumë të mira praktike në përdorimin e kompjuterit dhe të programeve aplikative të monitorimit dhe administrimit të frekuencave dhe aftësi për të përpunuar të dhëna teknike;
- Njohja e gjuhës angleze e çertifikuar në nivel profesional. Çdo gjuhë e huaj tjetër përbën avantazh.
- Njohuri dhe interes i vazhdueshëm për të qenë në korrent të parimeve dhe praktikave më të mira për monitorimin e spektrit të frekuencave në vendet e BE dhe më gjerë.
- Njohuri dhe interes i vazhdueshëm për të qenë i informuar vazhdimisht me vendimet e nxjerra nga Këshilli Drejtues, organizatat ndërkombëtare të fushës ku Republika e Shqipërisë/AKEP aderon të cilët janë gjithnjë orientues në punë.
- Aftësi vet-motivuese për të punuar i pavaruar brenda afateve kohore të ngushta në një mjedis pune intensiv, me qëllim përgatitjen e dokumenteve rregullatore.
- Aftësi vet-organizuese, dhe aftësi krijuese për të dhënë sugjerime dhe propozime të dobishme për ecurinë e punës.
- Aftësi shumë të mira për të relatuar me shkrim dhe me gojë në nivelet më të larta drejtuese.
- Të ketë cilësitë e nevojshme për të punuar në grup.

4. **Kushtet minimale** që duhet të plotësojnë kandidatët për këtë procedurë, janë:

- a- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori për të cilën aplikon;
- b- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c- Të ketë, të paktën, vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”;
- ç- Të plotësojë kushtet dhe kërkesat e posaçme të përcaktuara në shpalljen për konkurrim.

5. **Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e Protokollit të AKEP, dokumentet e dosjes së tij personale:**

- Letër motivimi për aplikim në vendin vakant.
- Jetëshkrimi CV (mund të hartohet në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>)
- Nje numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit.
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID) ose Pashaportës.
- Fotokopje të diplomave.

- Fotokopje të listës së notave.
  - Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vertetojnë eksperiencën në punë).
  - Vlerësimin e fundit nga eprori direkt.
  - Aktin e emërimit si nëpunës civil.
  - Vërtetimin nga institucioni që nuk ka masë disiplinore në fuqi.
  - Vërtetimin e gjendjes shëndetësore.
  - Vërtetimin e gjendjes gjyqësore.
  - Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.
  - Formulari i vetëdeklarimit për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike sipas linkut <http://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/104-formularin-i-vetedeklarimit-per-garantimin-e-integritetit-te-personave-qe-zgjidhen-emerohen-ose-ushtrojne-funksione-publike->
6. Dokumentat duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në zyrën e Protokollit, të Autoriteti i Komunikimeve Elektronike dhe Postare (AKEP), Rr. Reshit Çollaku, brenda datës **19.03.2022**.
7. **Rezultatet për verifikimin paraprak** të kushteve minimale të procedurës lëvizje paralele në kategorine ekzekutive dhe të përmbushjes së kriterëve specifike të vendit të punës do të dalin në datë **21.03.2022** nëpërmjet shpalljes së listës emërore të kandidatëve që do të vazhdojnë konkurimin, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të Institucionit të AKEP. Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 3 ditëve pune nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 ditëve pune nga data e depozitimit të saj.
8. **Konkurimi -Intervista me gojë** do të zhvillohet në ambientet e AKEP (salla e mbledhjeve), Rr. Reshit Çollaku, në datën **30.03.2022** ora **11:00**.
9. **Fusha kryesore mbi të cilën bazohet konkurimi:**
- Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë;
  - Kodi i Punës;
  - Kodi i Procedurave Administrative;
  - Kodi Civil;
  - Ligjin nr.152/2013 “Për nëpunësin civil” i ndryshuar dhe akteve nënligjore të tij;
  - Ligjin nr.9131, datë 08.09.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike;
  - Ligjin Nr. 9887, datë 10.03.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i ndryshuar;
  - Ligjin 119/2014 “Për të drejtën e informimit”;

- Ligjin Nr. 9367, datë 07.04.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike” i ndryshuar;
- Ligjin Nr. 9049, datë 10.04.2003 ”Për deklarimin dhe kontrollin e pasurive, të detyrimeve financiare të të zgjedhurve dhe disa nëpunësve publikë” i ndryshuar;
- Ligjin nr. 9918, datë 19.08.2008 “Për komunikimet elektronike në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar, (<http://www.akep.al/legjislacioni/ligje>);
- Ligjin Nr. 46/2015 “Për shërbimet postare në Republikën e Shqipërisë” (<http://www.akep.al/legjislacioni/ligje>);
- RREGULLORE  
<https://akep.al/legjislacioni/rregullore>  
<https://akep.al/sherbim-postar/rregullore>
- <http://www.akep.al/legjislacioni> (Ligj, VKM, Rregullore, në faqen zyrtare të AKEP).

#### 10. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Kandidatet do të vlerësohen nga **Komisioni i Brendshëm i ngritur në AKEP**, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidateve është **100 pikë**, të cilat ndahen përkatësisht:

- a. **40 pikë** për dokumentacionin e dorëzuar i ndarë: 20 pikë për përvojën, 10 pikë për trajnime dhe kualifikime në fushën përkatëse, si dhe 10 pike për certifikimin pozitiv ose për vlerësimet e rezultateve individuale në punë, në rastet kur procesi i certifikimit nuk është kryer.
- b. **60 pikë** për intervistën e strukturuar me gojë.

Komisioni, në përfundim të vlerësimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari me pikët maksimale, për t’u emëruar në pozicionin **Specialist monitorimi Krujë**, në Drejtorinë e Monitorimit, Kontrollit dhe Inspektimit.

Në rast se rezultojnë fitues me shumë se një kandidat, me pikë të barabarta, zbatohen parashikimet e pikes 13, Kreu IV të Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 243, datë 18.03.2015 "Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive" i ndryshuar.

11. Lista e fituesve me mbi 70 pikë (mbi70%) do të njoftohet në datën **30.03.2022**.

12. **Njoftimi do të publikohet:** në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të AKEP në datën **05.04.2022**.

Shpallja është e hapur për të gjithë nëpunësit civil të kategorisë ekzekutive, në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

*Vetëm në rast se në fund të procedurës së lëvizjes paralele në kategorinë ekzekutive rezulton se ky pozicion është vakant dhe nuk është paraqitur asnjë kandidat, pozicioni është i vlefshëm nëpërmjet procedurës së "Pranim në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive"*

## **II. PRANIMI NË SHËRBIMIN CIVIL NË KATEGORINE EKZEKUTIVE**

1. Shpallje për pranim në shërbimin civil në kategorine ekzekutive për plotësimin e vëndit të lirë të punës në AKEP:

Në zbatim të Kreu IV, të Ligjit nr. 152/2013 "Për nepunesin civil", i ndryshuar si dhe Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 243, datë 18.03.2015 "Për pranimin, levizjen paralele, periudhen e proves dhe emerimin në kategorine ekzekutive" i ndryshuar, Autoriteti i Komunikimeve Elektronike dhe Postare (AKEP) shpall procedurat e pranimit në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive, për pozicionin:

### **Specialist monitorimi Krujë**

Drejtoria e Monitorimeve, Kontrollit dhe Inspektimeve

### **Kategoria e pagës III-b**

2. **Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion janë:**

#### **- MISIONI :**

Siguron mbështetje për zbatimin me profesionalizëm dhe përgjegjësi të detyrave funksionale të njësisë organizative lidhur me administrimin e Zyrave Rajonale të Monitorimit SFR për të garantuar përdorimin e spektrit të frekuencave në përputhje me Planin Kombëtar të Frekuencave, Planin e Përdorimit të Frekuencave dhe kushtet e përcaktuara në autorizimet individuale për dhënien e të drejtave të përdorimit të frekuencave si dhe kryerjen e monitorimeve ne terren per rajonin Kruje/Shkoder/Korce/Vlore me qellim menjanimin e perdorimeve te paligjeshme te spektrit si dhe krijimin e nje mjedisi transmetimi pa interferenca te demshme;

#### **- QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT TË PUNËS:**

Specialisti monitorimit Krujë përgjigjet përpara Përgjegjësi i Sektorit të Administrimit të Qendrës Kombëtare dhe Zyrave Rajonale të Monitorimit të SFR për zbatimin me profesionalizëm dhe përgjegjësi të detyrave funksionale lidhur me administrimin e Sistemit Kombëtar të Monitorimit të SRF për të garantuar përdorimin e spektrit të frekuencave në përputhje me Planin Kombëtar të Frekuencave, Planin e Përdorimit të Frekuencave dhe kushtet e përcaktuara në autorizimet individuale për dhënien e të drejtave të përdorimit të frekuencave, me qëllim përmbushjen e misionit të drejtorisë, objektivave si dhe detyrimeve ligjore dhe rregullatore.

#### **- DETYRAT KRYESORE**

Specialisti monitorimit Krujë, siguron që:

1. T'i jepet mbështetje eprorit direkt për administrimin dhe mbarëvajtjen e Sistemit Kombëtar të Monitorimit të SRF dhe përpunimit të të dhënave të monitorimit fiks dhe të lëvizshëm, për të garantuar përdorimin e spektrit të frekuencave në përputhje me Planin Kombëtar të Frekuencave, Planin e Përdorimit të Frekuencave dhe kushtet e përcaktuara në autorizimet individuale për dhënien e të drejtave të përdorimit të frekuencave.
2. Jep mbështetje që raportimi dhe dhënia e informacionit periodik dhe të vazhdueshëm për punën dhe përmbushjen e detyrave të sektorit në kuadër të veprimtarisë së njësisë organizative, të kryhet në afat dhe sipas procedurës së përcaktuar në aktet e nxjerra nga Titullari për këtë qëllim.
3. Jep mbështetje të kryhen analizat e nevojshme të rrishtit dhe ti jepen hollësitë e nevojshme eprorit direkt dhe Drejtorit të Drejtorisë për gjendjen e përdorimit të spektrit të frekuencave dhe zbatimin e parametrave dhe standardeve të miratuara të cilësisë së ofrimit të rrjeteve dhe shërbimeve publike të komunikimeve elektronike nga sipërmarrësit e autorizuar, si dhe që të bëhen parashikimet e pritshme të realizimit të këtyre treguesve.
4. Kryen procedurat perkatase per monitorimin fiks dhe te levizshem te spektrit te frekuencave ne rajonin Kruje/Shkoder/Korce/Vlore, ku perfshihen;
  - monitorimi i emetimeve për të kontrolluar respektimin e kushteve të lidhur me caktimin e frekuencave per rajonin perkates qe mbulon,
  - matjet e okupimit të kanaleve dhe vëzhgim i zënies të brezave të frekuencave,
  - investigim i rasteve të interferencave rajonin qe mbulon,
  - identifikimi dhe ndalimi i emetimeve të paautorizuara.
  - asistencë në raste të veçanta, si ngjarje të rëndësishme sportive dhe vizita të personaliteteve të lartë shtetërore, rajonin perkates qe mbulon
  - matje të mbulimit me radio-sinjal, rajonin perkates qe mbulon
5. Kryen matje dhe harton raporte mbi shperndarjen sasiore te spektrit te frekuencave.
6. Siguron të dhëna të vlefshme monitorimi për procesin e menaxhimit të spektrit të frekuencave lidhur me përdorimin aktual të frekuencave dhe brezave (p.sh., zënia e kanaleve dhe brezave), verifikimin e karakteristikave teknike dhe operacionale të sinjaleve të transmetuara, detektimin dhe identifikimin e transmetuesve ilegalë, dhe gjenerimi dhe verifikimi i regjistrimit të frekuencave, per rajonin perkates qe mbulon.
7. Siguron informacion të vlefshëm monitorimi për programet e organizuar nga Byroja e Radiokomunikacioneve të ITU, p.sh. në përgatitjen e raporteve të Konferencave të Radiokomunikacioneve, rajonin perkates qe mbulon.
8. Bashkepunon me sektorin e Administrimit dhe Koordinimit te SRF mbi identifikimin e operatoreve interferues, Sektorit e Kontrollit dhe Inspektimit dhe Zyrat Rajonale te Monitorimit dhe Inspektimit, per shkembimin e informacionit dhe perpunimin e tij.



9. Bashkepunon me sektorin e Autorizimeve, me qëllim verifikimin e zbatimit të kushteve të autorizimeve lidhur me përdorimin e spektrit;
10. Studion mbi teknologjite e reja në fushën e transmetim- monitorimi;

### **3. Kërkesat e veçanta për këtë vend pune janë :**

**Arsimi :** Të zotëroje diplomë “Master Shkencor” në Shkencat e Inxhinierise Elektronike, Shkencat e Telekomunikacionit/ Shkencat e Teknologjisë Informacioni/Shkencat Inxhinierisë Informatike.

**Përvoja :** Të ketë eksperiencë profesionale në fushën e komunikimeve elektronike, telekomunikacionit, juridike, administrative, sisteme GIS dhe monitorimit, administrimit të frekuencave.

**Të tjera :** Të detyrueshme,

- Njohuri të mira lidhur me fushën e administrimit dhe monitorimit të spektrit të frekuencave, përgjegjësisë së institucionit në këto drejtime, dhe aftësi të mira analitike, komunikimi, negocimi.
- Kërkohe rregullisht gjykim dhe iniciativë për t’u marrë me probleme konstante dhe operacionale ;
- Të ketë trajnime në lidhje me praktikën rregullatore monitoruese të SRF.
- Njohuri shumë të mira praktike në përdorimin e kompjuterit dhe të programeve aplikative të monitorimit dhe administrimit të frekuencave dhe aftësi për të përpunuar të dhëna teknike;
- Njohja e gjuhës angleze e çertifikuar në nivel profesional. Çdo gjuhë e huaj tjetër përbën avantazh.
- Njohuri dhe interes i vazhdueshëm për të qenë në korrent të parimeve dhe praktikave më të mira për monitorimin e spektrit të frekuencave në vendet e BE dhe më gjerë.
- Njohuri dhe interes i vazhdueshëm për të qenë i informuar vazhdimisht me vendimet e nxjerra nga Këshilli Drejtues, organizatat ndërkombëtare të fushës ku Republika e Shqipërisë/AKEP aderon të cilët janë gjithnjë orientues në punë.
- Aftësi vet-motivuese për të punuar i pavaruar brenda afateve kohore të ngushta në një mjedis pune intensiv, me qëllim përgatitjen e dokumenteve rregullatore.
- Aftësi vet-organizuese, dhe aftësi krijuese për të dhënë sugjerime dhe propozime të dobishme për ecurinë e punës.
- Aftësi shumë të mira për të relatuar me shkrim dhe me gojë në nivelet më të larta drejtuese.
- Të ketë cilësitë e nevojshme për të punuar në grup.

#### 4. Kërkesat e përgjithshme

Për këtë procedure kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët jashtë sistemit të shërbimit civil, që plotësojnë kërkesat e përgjithshme sipas nenit 21, të ligjit nr. 152/2013:

- a) të jetë shtetas shqiptar;
- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) të zotëroje gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d) të jetë në kushtë shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e) të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- f) ndaj tij të mos jetë marre masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas këtij ligji;
- g) të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme për kategorinë, klasën, grupin dhe pozicionin përkatës.

#### 5. Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e Protokollit të AKEP, dokumentet e dosjes së tij personale:

- Letër motivimi për aplikim në vendin vakant.
- Jetëshkrimi i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:  
[http://dap.gov.al/vende -vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta](http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta).
- Nje numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit.
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID) ose Pashaportës.
- Fotokopje të diplomave.
- Fotokopje të listës së notave.
- Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vertetojnë eksperiencën në punë).
- Vertetimin e gjendjes shëndetësore.
- Vertetimin e gjendjes gjyqësore.
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.
- Formulari i vetëdeklarimit për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike sipas linkut  
<http://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/104-formularin-i-vetedeklarimit-per-garantimin-e-integritetit-te-personave-qe-zgjidhen-emerohen-ose-ushtrojne-funksione-publike->.

6. Dokumentat duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në zyrën e Protokollit, të Autoriteti i Komunikimeve Elektronike dhe Postare (AKEP), Rr. Reshit Çollaku, brenda datës **24.03.2022**.
7. **Rezultatet për verifikimin paraprak** të kandidateve që përmbushin kushtet dhe kërkesat e vecanta, të përcaktuara në shpalljen në konkurim do të dalin në datë **08.04.2022** nëpërmjet shpalljes së listës emërore të kandidatëve që do të vazhdojnë konkurimin, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të Institucionit të AKEP. Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 5 ditëve kalendarike nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

## 8. Konkurimi

- **Testimi me shkrim** do të zhvillohet në ambientet e AKEP (salla e mbledhjeve), Rr.Reshit Çollaku, në datën **19.04.2022** ora **10:00**.
- **Intervista me gojë** do të zhvillohet në ambientet e AKEP (salla e mbledhjeve), Rr.Reshit Çollaku, në datën **19.04.2022** ora **12:30**.

## 9. Fusha kryesore mbi të cilën bazohet konkurimi:

- Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë;
- Kodi i Punës;
- Kodi i Procedurave Administrative;
- Kodi Civil;
- Ligjin nr.152/2013 “Për nëpunësin civil”i ndryshuar dhe akteve nënligjore të tij;
- Ligjin nr.9131, datë 08.09.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
- Ligjin Nr. 9887, datë 10.03.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i ndryshuar.
- Ligjin 119/2014 “Për të drejtën e informimit”;
- Ligjin Nr. 9367, datë 07.04.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike” i ndryshuar;
- Ligjin Nr. 9049, datë 10.04.2003 ”Për deklarimin dhe kontrollin e pasurive, të detyrimeve financiare të të zgjedhurve dhe disa nëpunësve publikë” i ndryshuar;
- Ligjin nr. 9918, datë 19.08.2008 “Për komunikimet elektronike në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar, (<http://www.akep.al/legjislacioni/ligje> );
- Ligjin Nr. 46/2015 “Për shërbimet postare në Republikën e Shqipërisë” (<http://www.akep.al/legjislacioni/ligje> );
- RREGULLORE

- <https://akep.al/legjislacioni/rregullore>  
<https://akep.al/sherbim-postar/rregullore>  
- <http://www.akep.al/legjislacioni> (Ligj, VKM, Rregullore, në faqen zyrtare të AKEP).

#### **10. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:**

Kandidatët do të vlerësohen nga **Komiteti i Përhershëm i Pranimit për Nivelin Ekzekutiv në AKEP- KPP**, nëpërmjet vlerësimit të jetëshkrimit, vlerësimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është **100 pikë**, të cilat ndahen përkatësisht:

- a) për vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidateve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në **15 pikë**;
- b) për intervistën e strukturuar me gojë, deri në **25 pikë**;
- c) për vlerësimin me shkrim, deri në **60 pikë**.

Pas përfundimit të vlerësimit të testit me shkrim, nëse kandidati grumbullon më shumë se (mbi 30 pikë e lart), nga vlerësimi me shkrim ai kualifikohet për intervistën e strukturuar me gojë dhe vlerësimin e jetëshkrimit.

Komiteti, në përfundim të vlerësimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari me pikët maksimale, për t'u emëruar në pozicionin **Specialist monitorimi Krujë**, në Drejtorinë e Monitorimit, Kontrollit dhe Inspektimit.

Në rastet e kandidatëve me pikë të barabarta, zbatohen parashikimet e pikës 13, Kreu IV të Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 243, datë 18.03.2015 "Për pranimin, levizjen paralele, periudhen e proves dhe emerimin në kategorine ekzekutive" i ndryshuar.

**11. Lista e fituesve me mbi 70 pikë (mbi70%) do të njoftohet në datën 19.04.2022.**

**12. Njoftimi do të publikohet:** në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të AKEP në datën **25.04.2022**.