



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
AUTORITETI I KOMUNIKIMEVE ELEKTRONIKE DHE POSTARE
DREJTORIA E BURIMEVE NJEREZORE, SHERBIMEVE MBESHTETESE
DHE INTEGRIMIT

NJOFTIM PËR VEND PUNE

Në vijim të shpalljes së procedurës “Lëvizje Paralele” AKEP shpall edhe procedurën e “Ngritjes në Detyrë”.

Vvetem në rast se në fund të procedurës së levizjes paralele rezulton se ky pozicion është vakant dhe nuk është paraqitur asnjë kandidat, pozicioni është i vleshëm nëpërmjet procedurës së “Ngritjes në Detyrë”.

NGRITJE NE DETYRE

Shpallje për ngritje në detyrë për plotësimin e vëndit të lirë të punës në AKEP, në pozicionin **“Përgjegjës i Sektorit Administrimit dhe Koordinimit Frekuencave”**.

Në zbatim të Ligjit nr.152/2013, datë 30.05.2013 “Për nëpunësin civil”, Kreu V –“LËVIZJA PARALELE DHE NGRITJA NE DETYRE”, neni 26, Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.143, datë, 12.03.2014, “Për procedurat e rekrutimit, të përzgjedhjes, periudhës së provës, të lëvizjes paralele e të ngritjes në detyrë për nëpunësit civil të kategorisë ekzekutive, të ulët dhe të mesme drejtuese”, Kreu VII, Autoriteti i Komunikimeve Elektronike dhe Postare (AKEP) shpall :

a) Procedurën e ngritjes në detyrë, për pozicionin:

Përgjegjës i Sektorit Administrimit dhe Koordinimit Frekuencave, në Drejtorinë e Autorizimeve, Frekuencave, Numeracionit dhe Autorizimeve.

b) Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion janë:

1. Njeh politikat shtetërore për radiofrekuencat, ligjin për Komunikimet Elektronike në Republikën e Shqipërisë, PKRF, rregullat dhe procedurat e caktuara nga AKEP për ndarjen dhe dhënien në shfrytëzim të brezave të frekuencave, për shërbimet e ndryshme radio;

2. Trajton gjithë praktikat zyrtare që i adresohen Sektorit nga Drejtoria dhe të ndjek ecurinë deri në mbyllje, të praktikave për caktimin e frekuencave radio, me specialistet përkatës të Sektorit;
3. Njeh, perdor dhe administron programin SMS4DC;
4. Përgatit ne bashkëpunim me specialistet e Sektorit, analiza, raporte dhe informacione lidhur me shfrytëzimin e brezave të ndryshme te frekuencave për Drejtorine;
5. Drejton, organizon dhe merr pjesë në përgatitjen e rregullave dhe kushte teknike për shfrytëzimin e brezave të frekuencave, për shërbimet e ndryshme radio;
6. Ben komente dhe jep mendime për atë pjese të korespondences së AKEP që ka të bëjë me përdorimin dhe shfrytëzimin e radiofrekuencave;
7. Ndjek aktivitetin e strukturave të ECO, CEPT, ECC, ITU dhe Grupet përkatëse të Punes (sidomos “Grupi i Punës të Administrimit të Frekuencave” dhe “Grupi i Punës të Inxhinierisë së Spektrit”);
8. Bashkëpunon me Sektorin të Monitorimit të Spektrit në lidhje me analizimin e shrytëzimin e frekuencave që janë në perdorim për shërbimet radio nga sipërmarrësit e komunikemeve elektronike, të cilet janë pajisur me Autorizim Individual ;
9. Bashkepunon me Zyren e vlerësimit standardeve dhe konformitetit të pajisjeve radio për pajisjet radio që keërkohen të perdoren nga subjektet e ndryshem;
10. Përgatit materialet e nevojshme për krijimin dhe përditesimin e Planit të Perdorimit të Frekuencave;
11. Ben propozime për zbatimin e rekomandimeve të ECC (CEPT) dhe ITU;
12. Bashkëpunon në përgatitjen e rregulloreve dhe standartet lidhur me përdorimin e brezave të vecantë radiofrekuencash;
13. Ndjek publikimin e materialeve në ëeb;
14. Ndjek praktikat e koordinimit të spektrit;
15. Bashkëpunon me institucionet e tjera përdorues të spektrit të frekuencave, përgatit procedurat për bashkëpunim dhe marreveshje ndërshteterore.

c) Kushtet minimale që duhet të plotësojnë kandidatët për lëvizjen paralele janë:

1. Të jetë nëpunës civil i konfirmuar.
2. Të mos ketë masë disiplinore në fuqi.

3. Të ketë të paktën një vlerësim pozitiv.
4. Të plotësojë kushtet e tjera të përcaktuara në vendimin e Këshillit të Ministrave, për klasifikimin e pozicioneve në shërbimin civil.
5. Të përmbushë kriteret e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim.

Kërkesat e veçanta për këtë vend pune janë :

- Niveli arsimor : Fakulteti i Inxhinierisë Elektronike/Telekomunikacion
- Eksperience profesionale në fushen e telekomunikacioneve minimumi 1 vit.
- Njohuri shumë të mira praktike në përdorimin e kompjuterit dhe të programeve aplikative të administrimit të frekuencave dhe aftësi për të përpunuar të dhëna teknike.
- Njohuri shumë të mira të gjuhës Angleze shoqeruar më dëshmi përkatëse.
- Njohuri shumë të mira praktike në përdorimin e kompjuterit dhe të programeve aplikative dhe aftësi për të përpunuar të dhëna teknike
- Të njoh Vendimet e Këshillit Drejtues, CEPT dhe ITU të cilët janë gjithnjë orientues në punë.
- Të këtë eksperience pune në grup, aftësi gjykimi dhe hartimi të dokumentave të ndryshëm që lidhen me aktivitetin e sektorit.
- Të aftësi për të organizuar punën vetjake dhe atë në grup, si dhe për të dhëna sugjerime dhe propozime për ecurin e punës.
- Certifikate apo dëshmi për kualifikime në shkollime/kurse sipas profilit/sectorit ku punon.
- Preferohet të këtë kryer Studimet Pasuniversitare Master apo ekuivalente me to.
- Aftësi shumë të mira për të relatuar me shkrim dhe me gojë në nivelet me të larta drejtuese.
- Të këtë aktivitet profesional me histori të provuar suksesi në fushën e sistemeve të telekomunikacione.
- Aftësi për të punuar me ngarkesë maksimale dhe afate të shkurtra.

ç) Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e Protokollit të AKEP, dokumentet e dosjes së tij personale:

- Letër motivimi për aplikim në vendin vakant.
- Një kopje të jetëshkrimit.
- Nje numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit.
- Fotokopje e diplomës, nëse aplikanti disponon një diplomë të një universiteti të huaj duhet ta ketë të njesuar pranë Ministrisë së Arsimit.
- Fotokopje e diplomës me listën e notave, nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar. - Fotokopje të një vlerësimi vjetor.
- Aktin e emërimit si nëpunës civil.
- Vërtetim nga punëdhënësi i fundit, që aplikanti nuk ka masë disiplinore në fuqi.
- Fotokopje të një vlerësimi vjetor.
- Fotokopje të librezës së punës.
- Çertifikata ose dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve të ndryshme.
- Fotokopje të kartës së identitetit.

d) Pranimi i dokumentave do të bëhet deri në datën 14.11.2014.

dh) Rezultatet për verifikimin paraprak të kushteve minimale të procedurës lëvizje paralele dhe të përmbushjes së kriterëve specifike të vendit të punës do të dalin në datë **17.11.2014** nëpërmjet shpalljes së listës emërore të kandidatëve që do të vazhdojnë konkurimin, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të Institucionit të AKEP.

Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 3 ditëve pune nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brenda 3 ditëve pune nga data e depozitimit të saj.

e) Testimi dhe Intervista me gojë do të zhvillohet në ambientet e AKEP (salla e mbledhjeve) në datën **24.11.2014**, ora 12.00.

ë) Fusha kryesore mbi të cilën bazohet konkurimi:

- Njohuritë për Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
- Kodin e Proçedurave Administrative;
- Ligjin nr.152/2013 “Për nëpunësin civil” dhe akteve nënligjore të tij;
- Ligjin nr.9131, datë 08.09.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike;

- Ligjin nr.8503, datë 30.06.1999 “Për të drejtën e informimit për dokumentet zyrtare”;
- Ligjin nr.8517, date 22.07.1999 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”
- Ligjin Nr. 9049, datë 10.04.2003 ”Për deklarimin dhe kontrollin e pasurive, të detyrimeve financiare të të zgjedhurve dhe disa nëpunësve publikë” i ndryshuar
- Ligjin Nr. 9367, datë 07.04.2005 ” Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike” i ndryshuar
- Ligjin Nr.8480, date 27.5.1999 “Per funksionimin e organeve kolegjiale te administrates shtetore dhe enteve publike”
- Ligjin nr. 9918, datë 19.08.2008 “Për komunikimet elektronike në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar,

f) Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Kandidatet do të vlerësohen nga **Komisioni i Ngritjes në Detyre në AKEP**, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar , testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

- a. 20 pikë për dokumentacionin e dorëzuar (eksperiencë, trajnime, kualifikime të lidhura me fushën përkatëse (organizimi dhe zhvillimi i zgjedhjeve), si dhe 2 vlerësimet e fundit pozitive)
 - b. 40 pikë për intervistën e strukturuar me gojë;
 - c. 40 pikë për vlerësimin me shkrim.
- Kandidati fitues, është ai që renditet i pari nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70 % të pikëve). Në rastet e kandidatëve me pikë të barabarta, zbatohen parashikimet e pikës 13, të kreut IV, të Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.143, datë, 12.03.2014 “Për procedurat e rekrutimit, të përzgjedhjes, periudhës së provës, të lëvizjes paralele e të ngritjes në detyrë për nëpunësit civil të kategorisë ekzekutive, të ulët dhe të mesme drejtuese”.

g) Lista e fituesve me mbi 70 pikë (mbi70%) do të shpallet në datën **25.11.2014.**

gj) Njoftimi do të bëhet: në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të AKEP në datën **25.11.2014**.

Shpallja është e hapur për të gjithë nëpunësit civil të kategorisë ekzekutive, në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.